



**LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS
DARBO TEISĖS GRUPĖ**

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. 8 706 68176, 8 706 68169, faks. 8 706 64209,
el. p. post@socmin.lt, <https://socmin.lrv.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir
viešųjų įstaigų darbuotojų profesinei sąjungai

2022-04-15 Nr. (M.1E-53)SD - 2745
I

DĖL 2022 METŲ NACIONALINĖS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES

Darbo teisės grupė susipažino su Jūsų 2022 m. liepos 5 d. paklausimu dėl 2022 metų nacionalinėje kolektyvinėje sutartyje (toliau – Sutartis) numatytų saviugdos dienų bei dienų sveikatai gerinti ir teikia paaiškinimą.

Sutarties 6 punkte numatyta teisė profesinės sąjungos nariui gauti 2 papildomas mokamų kasmetinių atostogų dienas saviugdai traktuotina kaip papildoma garantija profesinės sąjungos nariui. Profesinės sąjungos narys yra laisvas pasinaudoti ar nepasinaudoti šia papildoma garantija ir nuspręsti koku būdu save ugdyti, todėl pateikti darbdaviui kursų, seminarų ar kitų pažymėjimų pateikti neturi. Taip pat, vadovaujantis Sutarties 7 punktu, Sutarties galiojimo laikotarpiu profesinės sąjungos narys turi teisę gauti iki 5 darbo dienų sveikatai gerinti, mokant už jas jo vidutinį darbo užmokestį. Kas yra „sveikata“ – apibrėžta Lietuvos Respublikos sveikatos sistemos įstatyme: „sveikata – tai ne tik ligų ir fizinių defektų nebuvimas, bet ir fizinė, dvasinė bei socialinė žmonių gerovė“, todėl „sveikatos gerinimas“ neturi būti suprantamas siaurai ir prilyginamas „gydymui“. Darbuotojas pats gali pasirinkti, koku būdu jis gerins savo fizinę, dvasinę ar socialinę gerovę ir kokius poreikius tenkins ir todėl dokumentų, įrodančių sveikatos gerinimo faktą, pateikti darbdaviui neturi. Atkreiptinas dėmesys, kad šios garantijos suteikiamos už konkrečius 2022 metus ir nepersikelia į kitus metus. Jos turi būti išnaudotos tais pačiais metais.

Tiek sveikatinimo dienos, tiek saviugdos dienos gali būti suteikiamos tiek visos iš karto, tiek skaidant. Šis klausimas gali būti aptartas darbdavio lygmens kolektyvinėje sutartyje ar darbo tvarkos taisyklėse po konsultacijų su darbuotojų atstovais, tačiau bet kuriuo atveju turi būti užtikrintas nepertraukiamas įstaigos darbas.

Vadovė

Vita Baliukevičienė

Jurgita Vitkauskienė, tel. +37065518853, el. p. jurgita.vitkauskiene@socmin.lt